Stöd och motstånd i jämställdhetsarbetet

Aktivt stöd

* Offentligt visar ett positivt intresse
* Främjar arbetet i den egna organisationen
* Stärker jämställdhetsarbetarnas position

Passivt stöd

* Personen i fråga främjar arbetet
* Stödjer jämställdhetsarbetaren
* Visar inte ett positivt intresse offentligt

Passivt motstånd (vanligast)

* Tystnad – frågan ”glömdes bort”
* Skenhandlingar – jämställdhetsplan i hyllan

Aktivt motstånd (när beslut ska omsättas i handling)

* Motargument
* Urholkning

Pincus 2002