# Exempel från Stockholms stads webbutbildning Jämställdhet i Stockholms stad

Att kvinnor kan försörja sig själva är viktigt för att öka den ekonomiska jämställdheten. För att komma i kontakt med kvinnor utan arbete som vi annars inte skulle nå, har flera stadsdelsförvaltningar anställt så kallade stadsdelsmammor.

Anställningen inleds med en utbildning om vad olika myndigheter ansvarar för. Den innehåller även kunskap om jämställdhet, demokrati, barnets rätt i samhället, våld i nära relationer och hälsa.

Stadsdelsmammorna har egna erfarenheter av att vara nya i Sverige. De arbetar med att sprida kunskap, ge stöd och information till kvinnor i sitt bostadsområde.

Målet är att kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden ska kunna etablera sig i samhället och få ett självständigt liv.

Suhair kom till Sverige 2014, hon arbetar som stadsdelsmamma och studerar samtidigt till elevassistent. I sitt hemland utbildade hon sig till förskolelärare.

Jag jobbar som stadsdelsmamma i Skärholmens stadsdelsförvaltning. Det viktigaste för att bygga en bra relation med kvinnor är att de tror på oss. När kvinnorna lyssnar på oss, då inspirerar, uppmuntrar och berättar vi om hur viktig den demokratiska värderingen är och att den är en mänsklig rättighet.

De vanligaste frågorna som kvinnor ställer till mig handlar om socialen. De undrar när socialen tar barn och de hör från olika personer som säger ”Åh om din son går i förskola och han har smutsiga kläder, då tar socialen din son”. Men då berättar jag att socialen är en myndighet som skyddar och stödjer familjer – speciellt de som är nyanlända. Socialen bryr sig mycket om att alla har sina rättigheter och att alla ska få ett tryggt liv i Sverige.

Vi som jobbar som stadsdelsmammor förklarar för nyanlända att de har precis samma rättigheter som alla medborgare har i samhället – till exempel utbildning, vård och jobb. Samtidigt förklarar vi för de nyanlända kvinnorna att integrationen inte kräver att nyanlända ska avstå från sin kulturella identitet.

Mitt jobb bidrar till jämställdhet genom att vi letar efter kvinnor som sitter hemma, speciellt de som är nyanlända. För att när de befann sig i sitt hemland så har de inte studerat och inte jobbat, utan de har hela tiden varit hemma. Och när de kommer hit till Sverige så fortsätter de att vara hemma med sina barn. Då är det vårt syfte att se till att dessa kvinnor kommer ut i samhället och att vi lär dem deras rättigheter. Då bidrar vi till jämställdhet. Vi förklarar att kvinnor kan vara lärare, läkare, ingenjörer – det finns ingen skillnad mellan jobb för man och jobb för kvinna.

Och när vi följer med mammorna på förskolebesök, då kommer de förstå att det är bra att deras barn börjar i kommunal förskola, för då får de möjlighet att komma in i samhället och utbilda sig och få bra jobb. Vi säger till kvinnorna att varje person här i samhället har sin roll och när vi är bra och på rätt väg, så bidrar vi till att utveckla samhället. Något som beskriver detta på ett bra sätt är att samla ihop hon och han och hen och de och ni. Det tycker jag är nyckelord till jämställdhet i samhället.